

Proposition: Nya arvodesnivåer för styrelsen

Bakgrund

Vid stämman 2024 fick en arbetsgrupp bestående av dåvarande valberedning, Maria Fäldt och Charlotta Carlberg Berg, samt avgående styrelseledamot Eric Asp, i uppdrag att göra en översyn av styrelsens arvoden och lämna förslag till oss i styrelsen inför denna stämma. Detta förslag emottog vi den 8 april 2025 och vill tacka för ett mycket väl genomarbetat underlag.

Den 1 april 2025 emottog vi även ett förslag på arvodesnivåer från sittande valberedning, i enlighet med Riktlinjer förvalberedningen (antagna vid stämman 2024).

Sammanfattning av resultaten av översynen

Vi har gått igenom båda förslagen och kan konstatera att de som skiljer dem åt är att valberedningen förordar att arvodena ligger kvar på samma nivå ytterligare ett år (ordförande 24 870 kr/månad, ledamot 2 512 kr/heldag) medan arbetsgruppen förordar en höjning enligt följande:

- Ordförandes arvode justeras till 50% av prisbasbeloppet 2025 (58 800 kr) vilket innebär 29 400 kr/månad. Uppräknings av arvodet föreslås därefter ske årligen enligt det beslut som styrelsen tog 2023, det vill säga med den procentsats som följer enligt avtalsrörelsens överenskommelse kopplad till det kollektivavtal som gäller för kansliets anställda (Fremia/Unionen: Tjänstemän inom civilsamhället)
- Förtroendevaldas arvoden ska vara det samma som Fotoförfattarna fastställer för förtroendevalda vid sin årsstämma. Uppräknings av arvodet ska därefter ske årligen enligt samma princip som ordförandens arvode; det vill säga med den procent som följer enligt avtalsrörelsens överenskommelse kopplad till det kollektivavtal som gäller för kansliets anställda (Fremia/Unionen: Tjänstemän inom civilsamhället).

Arvode

Ledamöters arvoden

Vi tycker att ledamöters arvoden ligger på en rimlig nivå sedan de harmoniserades med arvodena i Fotoförfattarnas styrelse vid förra årsstämman. Vi tycker den modell för uppräknig av ordförandes arvode såsom nu sker i linje med kollektivavtal är bra och ser positivt på att samma modell framgent används även för uppräknig av ledamöters arvoden.

Ordförandes arvode

Arbetsgruppen har tittat på andra förbund såsom Författarförbundet, Journalistförbundet, KLYS, Konstnärernas Riksorganisation, Svenska Tecknare, Musikerförbundet, SKAP och Tonsättarna och konstaterat att förväntad arbetstid är olika men arvodet ligger på mellan 52 546-76 400 kr/månad för motsvarande heltid. Vissa förbund gör därtill pensionsavsättningar. Sammantaget har SFF den lägsta ersättningen. I gällande ordning i SFF har ordförande ett arvode som ska motsvara 40% arbetstid men man räknar med att uppdraget handlar om en arbetsinsats på snarare 50%. Styrelsen tycker det är viktigt att man ersätts för den tid man lägger ner på förbundets verksamhet, då det påverkar möjligheten till inkomster från sitt dagliga arbete som fotograf. Frågan om för- och nackdelar med att ordförande ska ha mer arbetstid, högre ersättning och andra förmåner har diskuterats i styrelser tidigare, framför allt under 2023-2024.

Vi är av åsikten att det är bättre att istället för att öka ordförandes arbetstid fördela arbetet på fler i styrelsen såsom vice ordförande och ledamöter, vilket vi också gjort sedan förra stämman. Vi anser att det är viktigt av flera anledningar att en ordförande fortsatt kan vara yrkesverksam vid sidan av sitt förtroendeuppdrag och genom större stöd av vice ordförande och andra ledamöter - som får kommittéarvode i ersättning för nedlagd tid - möjliggörs detta. Dessutom ökar kunskap, engagemang och transparens inom styrelsen.

Vi tycker det är bra att behålla befintlig modell för uppräknig av ordförandes arvode i linje med kollektivavtal, såsom redan sker. Vi tycker också att det är bra att ordförandes arvode justeras upp till 50% av prisbasbeloppet 2025 vilket innebär 29 400 kr/månad.

Andra frågor som arbetsgruppen lyft

Pensionsavsättning

Arbetsgruppen har även föreslagit att ordförandes ska ges en pensionsavsättning.

Vi ställer oss försiktigt positiva till det förslaget men tänker inte lägga fram detta för beslut av stämman i år. Vi önskar se över det förslaget närmare, detta då det kan finnas andra faktorer att ta i beräkning.

Avgångsersättning

Arbetsgruppen har även föreslagit att en avgångsersättning för ordförande vid uppdragets slut ersätts med en månads arvode per genomfört ordförandeår, dock ej längre än 3 månader.

Hösten 2024 antog vi i styrelsen riktlinjer för att underlätta arbete när en ordförande avgår. Målet med dessa riktlinjer var att den nya ordförande ska få en bra start och att den avgående ordföranden ska få en tryggare situation ekonomiskt. I dessa riktlinjer ges avgående ordförande en (1) månads arvode efter avslutat förtroendeuppdrag, dels för att ge den avgående ordförande tid att få in nya uppdrag i sin ordinarie verksamhet, dels för att ge avgående ordförande får en kompensation för den tid den är tillgänglig för bland annat frågor från ny ordförande. Därtill kan avgående ordförande få kommittéarvode för den tid hen lägger på att avsluta specifika pågående uppdrag.

Därmed anser vi att vi redan har ett fungerade upplägg på plats redan liknande den arbetsgruppen föreslår, men begränsat till en (1) månad istället för tre (3) och vi tycker fortsatt att en (1) månad är rimligt. Därav lägger vi inte fram detta för beslut av stämman.

Avtackning och hedersmedlemskap

Arbetsgruppens övriga förslag som har med avtackning och hedersmedlemskap att göra besvarar vi i de motioner de inkommit med som specifikt behandlar dessa frågor, då det inte har med arvodering att göra.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att ordförandes arvode fr o m maj 2025 sätt till 29 400 kr/månad

att ledamöters arvode kvarstår på 2 512 kr/heldag

att både ordförande och ledamöters arvoden framöver årligen uppräknas med den procent som följer enligt avtalsrörelsens överenskommelse kopplad till det kollektivavtal som gäller för kansliets anställda (Fremia/Unionen: Tjänstemän inom civilsamhället).